



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์.....

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๔๔ ชั้น ๔ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสินีนารถ สิริมานะเจริญชัย.....ตำแหน่ง.....อ.๒๑๙๓ ๗๐๐๐.ต.อ.๑๘๗๓๕.....

สังกัด.....สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์.....โทรศัพท์.....๐-๘๘๒๐๑-๒๖๖๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....bowlpun2329@gmail.com.....LINE ID :.....poonpink2329.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์	๔๖	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ และปลูกจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p>	<p>มีการใช้ระบบสารบรรณเล็กทรอนิกส์ในการรับ-ส่งหนังสือและนำQR Code มาใช้ ในการดาวน์โหลดเอกสาร การกรอกข้อมูล แบบตอบรับแบบสอบถาม/แบบสำรวจ แทนการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>		<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถ ในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้าน การทุจริต โดยมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (C&R Together Against Corruption)”</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>(๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์</p>	<p>ผู้บริหาร และ บุคลากร สสป. ร่วม กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์ อักษร ร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากร สสป. มีความ ตระหนักและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ มี ความเข้าใจและไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ และมีความ ตั้งใจในการร่วม ขับเคลื่อนให้องค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตลอดจน ป้องกันและ แก้ไขการ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน</p>	<p>✓</p>			
	<p>๑.๓.๒ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>(๑) สสป. มีวินัย ใส่ใจในการบันทึกเวลาปฏิบัติ ราชการและตรงต่อเวลา</p>	<p>ร้อยละ ๗๕</p>	<p>บุคลากรมีการรักษา วินัยในการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการตรงตาม กำหนด</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน</p>		<p>✓</p>		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) สสป. ปันสุข	ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	มีการแบ่งปันสิ่งของแก่ ผู้ยากไร้/ผู้ด้อยโอกาส - ร่วมแบ่งปันสิ่งของให้ ผู้ปันสุขของกรม สนับสนุนบริการ สุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สสป.		✓		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑.๔.๑ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม และจริยธรรม สำนักสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๑.๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรืองาน พิธีต่างๆ ของกรม/กระทรวงหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากร สสป. มีส่วน ร่วมในกิจกรรม เสียดสต่อส่วนรวม - เข้าร่วมงานราชพิธี สถาปนาวินพ่อขุน รามคำแหง - กิจกรรมก้าวทำใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ สสป.		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๒.๑ การสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กระบวนการปฏิบัติงานมีสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (๑) อบรมระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการ								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ๒.๔.๑ ส่งเสริม ปลูกฝังประเพณีวัฒนธรรมไทยใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ ๒.๔.๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๗๕	บุคลากร สสป.ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป.ทุกคน		✓		
		ผ่านเกณฑ์	สสป. ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ กคจ. กำหนดส่ง OIT, IIT, EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป.ทุกค		✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษา ทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๕๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สสป. ปีนสุข.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....กิจกรรมสอดคล้องกับดัชนีคุณธรรมข้อ ๔ จิตอาสา
สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป
จัดกิจกรรมที่เอื้อให้บุคลากรสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ได้แสดงออกถึงความร่วมมือ ร่วมใจ ความเสียสละในรูปแบบจิตอาสา และเสริมสร้างความสามัคคี
ในหน่วยงาน รวมถึงการส่งต่อความสุขให้ผู้อื่นในสังคมรอบข้าง โดยกำหนดการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร่วมกิจกรรมมุม “เติมรัก...ปีน
สุข” กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยบุคลากรร่วมแบ่งปันสิ่งของ เช่น อาหาร นม ขนม หรือของใช้ในชีวิตประจำวันฯ ณ ตู้นักสุข กรมสนับสนุนบริการ
สุขภาพ ครั้งที่ ๒ และ ๓ กำหนดจัดในไตรมาสที่ ๓ และ ๔

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งทาง E-mai : anticorruption.hss@gmail.com ให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗