



ผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗) รายงาน ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม-.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๔.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>๑.๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ และปลูกจิตสำนึกในการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	ร้อยละ ๘๕	มีการใช้ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ในการรับ-ส่งหนังสือ และนำQR Code มาใช้ ในการดาวน์โหลด เอกสาร การกรอกข้อมูล แบบตอบรับแบบสอบถาม/แบบสำรวจ แทนการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการ ต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ใส่สะอาด ร่วม ต้านทุจริต (C&R Together Against Corruption)”</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p> <p>(๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ ทำงาน สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๓.๒ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ”</p> <p>(๑) สสป. มีวินัย ใส่ใจในการบันทึกเวลา ปฏิบัติราชการและตรงต่อเวลา</p>	ผู้บริหารและ บุคลากร สสป. ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สสป. มีความตระหนัก และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มี ความเข้าใจและไม่รับของขวัญของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีความตั้งใจในการร่วม ขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจน ป้องกัน และ แก้ไขการลวง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐			
		ร้อยละ ๗๕	บุคลากรมีการรักษาวินัยในการ บันทึกเวลาปฏิบัติราชการตรงตาม กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	ร้อยละ ๖๓	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไก ของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๑.๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรืองานพิธี ต่างๆ ของกรม / กระทรวงหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากร สสป. มีส่วนร่วมในกิจกรรม เสียสละต่อส่วนรวม - ครั้งที่ ๑ เข้าร่วมงานราชพิธี สถาปนาพ่อขุนรามคำแหง - ครั้งที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมก้าว ทำใจ - ครั้งที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมวัน อนามัยสิ่งแวดล้อม บุคลากร สบส. ร่วมทำ ๕ส บริเวณพื้นที่กรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน		ค. ๑ (วันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๗) ค. ๒ (วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗)		ค. ๓ (วันที่ ๕ ก.ค. ๖๗)
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๒.๒.๑ การสื่อสาร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ กระบวนการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (๑) อบรมระเบียบวินัยในการปฏิบัติราชการ	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้รับการอบรมระเบียบวินัย ในการปฏิบัติราชการ - เรื่อง ระเบียบวินัยในการปฏิบัติ ราชการของบุคลากรสำนัก สื่อสารและประชาสัมพันธ์ - วันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน				ร้อยละ ๘๐ (วันที่ ๙ เม.ย. ๖๗)

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงาน ภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง ๒.๔.๑ ส่งเสริม ปลูกฝังประเพณีวัฒนธรรมไทย ใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์ ๒.๔.๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ร้อยละ ๗๕ ผ่านเกณฑ์	บุคลากร สสป.ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรม ไทย แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์ สสป. ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ กคจ. กำหนด เพื่อให้ผ่านการประเมิน ITA - ดำเนินการส่งข้อมูลตามเกณฑ์ที่ กคจ.กำหนด ส่ง OIT, IIT, EIT ตามระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษา ทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการ จัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

*** ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ยังไม่สามารถประเมินได้ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๘๙
 แต่เมื่อดำเนินการ ข้อ ๑.๓.๒ (๑) สสป. มีวินัย ใส่ใจในการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการและตรงต่อเวลา ในไตรมาสที่ ๓
 (๒) สสป. ปันสุข ครั้งที่ ๓ ในไตรมาสที่ ๓ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
 จะได้รับร้อยละ ๑๐๐ (เกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)***