



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม...สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... ๘๘/๔๔ ชั้น ๔ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวบุญญา ไชยนวล..... ตำแหน่ง.....นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน.....

สังกัด.....สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์..... โทรศัพท์.....๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....chainual@gmail.com..... LINE ID : boonyapa.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์	๔๑	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวนรวม.....๑๒..... โครงการดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม๖..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๕๐๐..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมด้วยการนำหลักธรรมทาง ศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน กิจกรรม : เข้าร่วมการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับ หน่วยงานในสังกัดกรม สบส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมวันสงกรานต์	มีการเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ	บุคลากรให้ความสนใจและเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาตามประเพณี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป และแผนงาน		✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) รณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ (ลดกระดาษ/ลดพลังงาน/ประหยัดไฟฟ้า)	ร้อยละ ๘๕			๑. บุคลากร สสป.ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - มีมาตรการประหยัดพลังงาน - มีบริหารจัดการภายในองค์กร (รับ-ส่งหนังสือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application) - การใช้ QR Code แทนเอกสารที่เป็นกระดาษ	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป ทุกคน	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี</p> <p>๑.๓.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย การต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดทำ ประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “สำนึก สื่อ สาร และ ประชาสัมพันธ์ ไส้สะอาด ร่วมต้านทุจริต (C&R Together Against Corruption)”</p> <p>(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>(๓) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมินหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน สำนัก สื่อสารและประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๓.๒ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>(๑) รมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา (สแกนใบหน้า เข้า-ออก และอยู่ปฏิบัติงาน ในเวลา)</p>	ผู้บริหารและ บุคลากร สสป. ร่วมกิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สสป. มีความตระหนัก และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีความเข้าใจและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ และมีความตั้งใจในการร่วม ขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตลอดจน ป้องกัน และ แก้ไขการล่อง ละเมินหรือ คุกคามทางเพศ ในการทำงาน	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
		ร้อยละ ๗๕	บุคลากรสสป.รักษาระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และรับผิดชอบต่องาน ในหน้าที่	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑	๒			๓	๔		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์สุจริต “คนดีศรี สสป.” ประจำปี ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก มีขวัญ กำลังใจและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	-	เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน (กลุ่มบริหารงานทั่วไป และแผนงาน)				✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.๑.๑ บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม หรืองานพิธีต่างๆ ของกรม / กระทรวงหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากร สสป. มีส่วนร่วมใน กิจกรรม เสียสละต่อส่วนรวม	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
ส่งเสริมคุณธรรม	ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒.๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและร่วมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามวันสำคัญต่างๆ เช่น การแต่งกายตามวัฒนธรรมไทยและ วัฒนธรรม/ ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ๒.๔.๒ กิจกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๗๕ ผ่านเกณฑ์	บุคลากร สสป.ร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม แต่งกายชุด ผ้าไทยทุกวันศุกร์/ตักบาตรทำบุญ สวดมนต์ ไหว้พระ เพื่อเป็นการ พัฒนา ร่างกาย จิตใจ มีคุณธรรม จริยธรรม	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
		คะแนนประเมิน ITA เพิ่มขึ้น ๕%	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA มากขึ้น	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรม เสริมพลัง สร้างภูมิปัญญาเด็ก ในชุมชน เพื่ออนาคตคนไทยสุขภาพดี (ส่งเสริมสุขอนามัยเด็กขั้นพื้นฐานศูนย์เด็กเล็ก)	๑ ครั้ง	บุคลากร สสป. มีส่วนร่วมในกิจกรรม ที่เป็นสาธารณะประโยชน์ (เกมส์/ กิจกรรมให้ความรู้สุขบัญญัติ ขั้นพื้นฐาน/สอนการล้างมือ การกิน อาหาร/การออกกำลังกาย/ยาเสพติด)	-	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป.ทุกคนร่วมกิจกรรม (กลุ่มสื่อสารสุขภาพ)			✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๖.....คน๔๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ มีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามระเบียบ
ข้อบังคับ มีความโปร่งใส สามัคคี มีส่วนร่วมในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน /วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘