



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๒๐
ที่ สธ ๐๗๓๓.๑/ ๘๓๐ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอความร่วมมือบุคลากรของสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ร่วมตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ นั้น

ในการนี้กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ขอรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ มีบุคลากรผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๗ คน เพื่อเป็นข้อมูลในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามเพื่อเผยแพร่รายงานผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางสินีนารถ สิริमानะเจริญชัย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปฏิบัติงานแทนหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

- ☒ อนุมัติ
- ☐ ลงนามแล้ว
- ☒ ทราบ
- ☐ ลงบันทึก
- ☒ ขอบ.....

กลุ่ม/แผนงาน

นางสาวศรีสุดา วัฒนศิริกุล

(นายนิรันดร์ เชี่ยวชาญชัยกุล)

นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	14	37.84
หญิง	23	62.10
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	22	59.46
ลูกจ้างประจำ	5	13.51
พนักงานราชการ	2	5.41
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0
จ้างเหมาบริการ	7	21.61
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	3	8.11
26 - 36 ปี	8	21.62
37 - 47 ปี	13	35.14
48 ปี ขึ้นไป	13	35.14
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	2	5.41
ปริญญาตรี	27	72.97
ปริญญาโท	8	21.62
ปริญญาเอก	0	0

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำนวน 37 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 62.16 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 37.84

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 59.64 รองลงมาเป็นจ้างเหมาบริการ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51 และพนักงานราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 ตามลำดับ

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ช่วงอายุ 37 – 47 ปี และ ช่วงอายุ 48 ปีขึ้นไป จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 35.14 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 และช่วงอายุ 25 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 8.11

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 72.97 รองลงมาคือระดับปริญญาโท จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 21.62 และระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.49	0.64	ส่วนใหญ่
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	1.78	0.81	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	1.97	0.79	ส่วนใหญ่
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.46	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.22	0.78	ส่วนใหญ่
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.08	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	2.17	0.71	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.17 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4 ฉันคำนึงถึงการให้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ข้อ 5 ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ข้อ 6 ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ข้อ 3 ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน และ ข้อ 2 ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.19	0.65	ส่วนใหญ่
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.30	0.69	ส่วนใหญ่
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.35	0.53	ส่วนใหญ่
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	1.73	0.89	ส่วนใหญ่
รวม	2.33	0.66	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.33 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.66) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 3 ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน และข้อ 4 ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก มากที่สุด รองลงมาข้อ 5 ฉันมีความมุ่งมั่น ที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ข้อ 2 ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน ข้อ 1 ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน และข้อ 6 ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.62	0.63	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.38	0.63	ส่วนใหญ่
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.49	0.60	ส่วนใหญ่
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.38	0.59	ส่วนใหญ่
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.30	0.61	ส่วนใหญ่
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.30	0.61	ส่วนใหญ่
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.30	0.61	ส่วนใหญ่
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.54	0.61	ประจำ
รวม	2.41	0.61	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 1 ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy) มากที่สุด รองลงมา ข้อ 8 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ข้อ 3 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน ข้อ 2 ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และ ข้อ 5 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ข้อ 6 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 7 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน ทั้ง 3 ข้อ อยู่ในระดับเดียวกันตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.49	0.60	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.41	0.59	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.32	0.96	ส่วนน้อย
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	1.78	0.74	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	1.92	0.59	ส่วนใหญ่
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	1.92	0.59	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	1.81	0.86	ส่วนใหญ่
รวม	1.95	0.70	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 1.95 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.70) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า ข้อ 21 ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มากที่สุด รองลงมา ข้อ 22 หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 25 เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ข้อ 24 กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด และ ข้อ 23 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.32	0.52	ส่วนใหญ่
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.32	0.62	ส่วนใหญ่
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.27	0.64	ส่วนใหญ่
รวม	2.31	0.59	ส่วนใหญ่

จากตารางที่ 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูโดยรวมที่ระดับประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.31 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59) เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อ 28 ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ ข้อ 29 ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดีมากที่สุด และ ข้อ 30 ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ตามลำดับ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.17	0.71	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.23	0.66	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.41	0.61	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	1.95	0.70	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.31	0.59	ส่วนใหญ่
รวม	2.21	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า บุคลากรสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์มีพฤติกรรมคุณธรรมโดยภาพรวมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.21 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.65) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมด้านด้านสุจริตมากที่สุด ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) รองลงมา เป็นกตัญญู ที่ระดับปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.31 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.59) ด้านวินัย ที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.23 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.66) ด้านพอเพียง ที่ระดับพฤติกรรมปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.17 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.71) และด้านจิตอาสาที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.41 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.61) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุน
บริการสุขภาพ พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	37	37
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจาก การกระทำของตนเอง	37	37
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพ ในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	37	37
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะ แก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	37	37
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	37	34
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับ การตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	37	37
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	37	36
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสีย ชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความ ไว้วางใจ	37	36

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	37	32
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐาน ของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	37
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	37	37
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษา และพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	37	37
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	37	36
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจาก อคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้อง ปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมี เหตุมีผล	37	37

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพพ.ศ. 2566 โดยมีผู้ตอบแบบสอบถามที่ยังไม่เข้าใจและมีพฤติกรรมในเรื่องของการบันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี ร้อยละ 32 ลงมาคือพฤติกรรมไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันเป็นปรปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขร้อยละ 34 พฤติกรรมการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน และพฤติกรรมหลีกเลี่ยงกิจกรรมใดที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจคิดเป็นร้อยละ 36 ตามลำดับ

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อหน่วยงาน

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว และจ้างเหมาบริการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ

1.1 () ชาย

1.2 () หญิง

2. ผู้ประเมิน

2.1 () ข้าราชการ

2.4 () พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

2.2 () พนักงานราชการ

2.5 () ลูกจ้างชั่วคราว

2.3 () ลูกจ้างประจำ

2.6 () จ้างเหมาบริการ

3. อายุ แบ่งเป็น

1) น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี

2) 26-36 ปี

3) 37-47 ปี

4) 48 ปี ขึ้นไป

4. การศึกษา

4.1 () อนุปริญญา / เทียบเท่า

4.2 () ปริญญาตรี

4.3 () ปริญญาโท

4.4 () ปริญญาเอก

5. สังกัดสำนักงาน / กอง / ศูนย์ / กลุ่ม

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

- | | | |
|---------------------|---------|---|
| ปฏิบัติเป็นประจำ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเป็นประจำทุกครั้งที่ |
| ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมเกือบทุกครั้ง |
| ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย | หมายถึง | บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง |
| ไม่เคยปฏิบัติ | หมายถึง | บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย |

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา				
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส				
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกัน ได้หลายคน				
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างคุ้มค่าทุกครั้ง				
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข				
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับ รายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม				
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดี มาปฏิบัติในการทำงาน				
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน				
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิด ต่อประชาชน อย่างรอบด้าน				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก				
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้				
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา				
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)				
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ				
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน				
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก				
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น				
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน				
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง				
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น				
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ				
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่				

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส				
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอไม่เว้นวันที่กำหนด				
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใดๆ ฉันจะทุ่มเทความ พยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ				
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำ ประโยชน์ต่อไป				
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงิน สิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า				
28. ฉันดูแลปฏิบัติตามตราด้วยความรักและเอาใจใส่				
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็น แบบอย่างที่ดี				
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพ กฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน				

ส่วนที่ 3 แบบวัดการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ พ.ศ. 2566
โปรดระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมตามตาราง
ใส่หมายเลข 1-7 เพียงคำตอบเดียว

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อที่	พฤติกรรม	มาตรฐานฯ ข้อ 1-7
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรี ของทุกคน ทุกบทบาท	
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสีย ที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของประชาชน	
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ	
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	
10	ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึด ประเทศชาติและมนุษยธรรม	
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหา วิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	