



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๖๑๐

ที่ สธ ๐๗๓๓.๑/๑๕๔๑

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

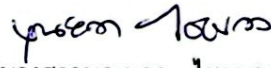
เรื่อง แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน)

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/ว๒๘๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และจัดส่งแผนฯดังกล่าว ให้กลุ่ม จริยธรรม (รูปแบบไฟล์ Word) ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticorruption.hss@gmail.com ภายใน วันจันทร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น

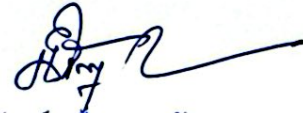
ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมที่ดี ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังกล่าวเพื่อแจ้งเจ้าหน้าที่สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์รับทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางสาวบุญญา ไชยพล)
นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน 

- ☐ อนุมัติ
- ☒ ลงนามแล้ว
- ☐ ทราบ
- ☐ ลงมือ
- ☒ เสร็จ

๑๕๔๑ ส.ส.๓/๓๓๓/๑๕๔๑


(นายนิรันดร์ ไชยชาญชัยกุล)

นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๘๘/๔๔ ชั้น ๔ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบุญญา ไชยนวล ตำแหน่ง นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์ โทรศัพท์ ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๓๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ chainual@gmail.com LINE ID : boonyapa

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานสื่อสารและประชาสัมพันธ์	๓๕	-	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เช่น - กิจกรรมถวายความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญ ต่างๆ - กิจกรรมตักบาตร ทำบุญเนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๘๕	บุคลากรสสบ. มีการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสบ ทุกคน	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่								

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คัดค้านไม่ฟุ่มเฟือย โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อราชการ (ลดการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์) รวมถึงการประหยัดพลังงานโดยการเปิด-ปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศเป็นเวลา ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พอเพียง) (๒) กิจกรรม เสริมสร้างการมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด เช่น การมาปฏิบัติงานตรงเวลา (วินัย) (๓) กิจกรรมส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น เช่น การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปครอบครอง หรือนำไปใช้ส่วนตัว (สุจริต) (๔) ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น ตลอดจนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายใน ภายนอก อย่างต่อเนื่อง (จิตอาสา) (๕) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมสืบสานวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เช่น ประเพณีสัปดาห์ใหม่ วันสงกรานต์	ร้อยละ ๘๕	บุคลากรสสป. มีคุณธรรม ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยปฏิบัติตามตามกฎระเบียบ วินัย อย่างเคร่งครัด, ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ ตระหนักถึงการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้คุณค่าของการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากการเปิด-ปิดไฟฟ้า เครื่องปรับอากาศเป็นเวลา, มีระบบการรับ-ส่งหนังสือทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ / Application), การใช้ QR Code แทนเอกสารที่เป็นกระดาษ ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก, ใช้แก้วน้ำที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ รวมทั้งตระหนักถึงการทำกิจกรรมจิตอาสา การบริจาคโลหิต บริจาคสิ่งของ ตลอดจนการทำ Big Cleaning ภายในสำนักสื่อสารฯ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี ๑.๓.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้ (๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (C&R Together Against Corruption)” (๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๓) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๔) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ๑.๓.๒ รมรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา	ผู้บริหารและบุคลากร สสป. ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากร สสป. มีความตระหนักและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีความเข้าใจและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และมีความตั้งใจในการร่วมขับเคลื่อนให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจน ป้องกันและ แก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓			
		ร้อยละ ๗๕	บุคลากรสสป.รักษาระเบียบวินัยตรงต่อเวลา และรับผิดชอบต่องานในหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑ ครั้ง	กิจกรรมคัดเลือก/ ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร					✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ (คนดีศรีสสป.)				เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน (กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน)				
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรมหรืองานพิธีต่างๆ ของกรม / กระทรวงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี	บุคลากร สสป. มีส่วนร่วมใน กิจกรรม เสียสละต่อส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๕ ส สสป. ออฟฟิศน่าอยู่ Big Cleaning Day สสป.	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ส่งเสริมให้บุคลากรสสป. ร่วมกัน ดูแลสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร โดยการจัดกิจกรรม ๕ ส/Big Cleaning Day	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
	(๓) กิจกรรมบริจาคปฏิทินเก่า, บริจาค ลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรสสป. มีจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปันผู้อื่นด้วยการร่วมกันบริจาค ปฏิทินเก่า,ลอตเตอรี่ที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อนำไปผลิตเป็นดอกไม้จันทน์ พวงหรีด และเหรียญโปรยทาน ให้กับศพยากไร้หรือศพไร้ญาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรสสป. เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม, เข้าอบรมหรือ ร่วมประชุมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรสสป. ที่เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมมีความรู้ความ เข้าใจ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไก ระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ส่งเสริมให้บุคลากรสสป.เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและร่วมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามวันสำคัญต่างๆ เช่น การแต่งกายตามวัฒนธรรมไทยและ วัฒนธรรม/ ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (๒) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละ ๗๕	บุคลากร สสป.ร่วมกันอนุรักษ์ วัฒนธรรมไทยที่งดงาม แต่งกายชุด ผ้าไทยทุกวันศุกร์/ตักบาตรทำบุญ สวดมนต์ไหว้พระ เพื่อเป็นการ พัฒนาร่างกาย จิตใจ มีคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓
		ร้อยละ ๗๕ ผ่านเกณฑ์	สสป. ดำเนินการตามเกณฑ์ที่ กคจ. กำหนดเพื่อให้ผ่านการประเมิน ITA	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สสป. ทุกคน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๕.....คน	๓๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ เป็น”องค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ”

๒. บุคลากรสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ มีความตระหนักรู้และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำเนินงานชีวิตและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน /วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายนิรันดร์ เชี่ยวชาญชัยกุล)

นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์